

Pakollisia työnantajavelvoitteita ovat ainakin seuraavat:

1

Työnantajan sosiaaliturvamaksu ja työntekijöiden palkoista pidätettävät ennakonpidätykset

Nämä ilmoitetaan ja maksetaan verovirastolle neljännesvuosittain. Yksityisen työnantajan sosiaaliturvamaksuluokat ovat vuoden 2010 alusta lukien poistuneet. Konkurssipesä on siis velvollinen maksamaan sosiaaliturvamaksun, joka on kaikille työnantajille samansuuruinen. Sosiaaliturvamaksun määrä vahvistetaan vuosittain. Vuoden 2010 maksu on 2,23 % palkoista vuonna 2010 maksetuista palkoista. Lisätietoja www.vero.fi.

2

Työeläkevakuutusmaksut

Työeläkevakuutusmaksut koostuvat työnantajan ja työntekijän osuuksista. Työnantaja pidättää työntekijän eläkevakuutusmaksun palkanmaksun yhteydessä. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa vuosittain maksujen määrän. Vuonna **2010 työntekijän eläkevakuutusmaksun osuus on 4,5 % ja 53 vuotta täyttäneiden osuus 5,7 % palkasta. TyEL-ansion alaraja on 51,57 €/kk.**

Työeläkevakuutusmaksujen yhteismäärät ja työnantajan eläkevakuutusmaksut ovat seuraavat:

Tilapäinen työnantaja, vain tilapäisiä työntekijöitä ja palkkasumma alle 7386 €/6 kk	22,40 %	17,90 %
Sopimustyönantaja, pysyviä työntekijöitä tai palkkasumma vähintään 7386 €/6 kk: TyEL-maksu (perusmaksu ilman asiakashyvitystä ja hoitokustannuslennusta):		
* 2008 palkkasumma alle 1 686 000 €	21,80 %	17,30 %
* 2008 palkkasumma 1 686 000 – 26 976 000 € nousee liukuvasti	21,80 – 22,40 %	17,30 – 17,90 %
* 2008 palkkasumma yli 26 976 000 €	22,40 %	17,90 %

3

Lakisääteinen työtaturmavakuutus

Lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu vaihtelee työn vaarallisuuden mukaan ja maksu riippuu tapaturmakehityksestä. Vakuutuskauden alussa peritään ennakkomaksu, joka perustuu työnantajan ilmoittamiin arvioituihin palkkasummiin. Lopullinen vakuutusmaksu lasketaan vuodenvaihteen jälkeen vakuutuskauden palkkatietojen perusteella. **Lisätietoja www.tvl.fi.**

4

Työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusmaksu jakautuu työnantajan ja työntekijän osuuteen. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu lasketaan samasta palkkasummasta kuin tapaturmavakuutusmaksu eli pakollisesti vakuutettavien henkilöiden palkkasummasta. Työntekijöiden osuus pidätetään palkasta jokaisen palkanmaksun yhteydessä.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa vuosittain maksujen määrät. **Vuonna 2010 työntekijän vakuutusmaksun osuus on 0,4 % ja työnantajan osuus 0,75 % palkoista. Jos palkkasumma ylittää 1 846 500 euroa, on työnantajan maksu 2,95 %.**

5

Työntekijän ryhmähenkivakuutus

Useimmilla aloilla voimassaolevat työehtosopimukset velvoittavat vakuuttamaan työntekijät työntekijän ryhmähenkivakuutuksella. Ryhmähenkivakuutuksen maksu peritään lakisääteisen tapaturmavakuutusmaksun yhteydessä. **Maksu vaihtelee yhtiöittäin.**